УТВЕРЖДЕН

приказом Северо-Кавказстата

от 10 августа 2018 г. № 225-пр

План

Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу

по противодействию коррупции на 2018 - 2020 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданским служащими Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей,  а также ответственностиза их нарушение** | | | |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу (далее - гражданские служащие) ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. |
| 1.2 | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, связанных с прохождением службы, осуществлением трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), если замещение должности гражданской службы, осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу (далее – Северо-Кавказстат) законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 1.3 | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности в Северо-Кавказстате, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулировании конфликта интересов, в том числе по привлечению таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Повышение эффективности работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неотвратимость ответственности за нарушение. |
| 1.4 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел федеральных государственных гражданских служащих, в том числе усилению контроля за актуализацией сведений о родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Северо-Кавказстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу, в целях выявления конфликта интересов (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Северо-Кавказстата (АСУКР)). | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, с применением централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Северо-Кавказстата (АСУКР)). |
| 1.5 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданскими служащими, работниками и членами их семей с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Северо-Кавказстата (АСУКР)).  Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». | Отдел государственной службы и кадров | Ежегодно до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. |
| 1.6 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и размещение указанных сведений на официальном сайте Северо-Кавказстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Отдел государственной службы и кадров | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Северо-Кавказстате. |
| 1.7 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими (с учетом использования централизованной автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами информационно-вычислительной системы Северо-Кавказстата (АСУКР)). | Отдел государственной службы и кадров | Ежегодно,  до 1 октября | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими, работниками, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. |
| 1.8 | Организация и проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. при наличии оснований | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 1.9 | Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности | Отдел государственной службы и кадров | В течение 2018 - 2020 гг. при наличии оснований | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. |
| 1.10 | Осуществление контроля за расходами гражданских служащих в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Предотвращение и выявление нарушений со стороны гражданских служащих  Северо-Кавказстата. В случаях установления фактов нарушений - принятие своевременных и действенных мер. |
| 1.11 | Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Северо-Кавказстата обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Соблюдение гражданскими служащими Северо-Кавказстата требований [части 2 статьи 14](consultantplus://offline/ref=F3ED66374E0E73B0A34490D13F6E06408E24FF4D1E2059979A88E5175BD554E0168899D1114F87CBvEz9I),  [пункта 17 части 1 статьи 17](consultantplus://offline/ref=F3ED66374E0E73B0A34490D13F6E06408E24FF4D1E2059979A88E5175BD554E0168899vDz2I) Федерального закона  от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в том числе в части отсутствия конфликта интересов.  В случае установления нарушений - проведение проверок и принятие мер дисциплинарной ответственности. |
| 1.12 | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих, работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих, работников к совершению коррупционных правонарушений.  Информирование органов прокуратуры, а при необходимости и правоохранительных органов. |
| 1.13 | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. |
| 1.14 | Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства) | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Проведение вебинаров, размещение соответствующей информации на официальном сайте Северо-Кавказстата, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на информационных стендах, направление информации в письменном виде для ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих новых положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. |
| 1.15 | Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Северо-Кавказстата, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. |
| 1.16 | Обеспечение обучения гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Повышение уровня квалификации гражданских служащих Северо-Кавказстата, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации. |
| 1.17 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности  за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его  урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Организация правового просвещения. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.  Формирование отрицательного отношения к коррупции. |
| 1.18 | Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданскими служащими ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. |
| 1.19 | Сбор, систематизация, рассмотрение обращений бывших гражданских служащих о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления в данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.  Контроль соблюдения бывшими гражданскими служащими требований [ст. 12](consultantplus://offline/ref=F3ED66374E0E73B0A34490D13F6E06408E24FF4C1A2359979A88E5175BD554E0168899D2v1z9I) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. (по мере поступления информации) | Рассмотрение Комиссиями поступающих обращений от бывших гражданских служащих. |
| 1.20 | Рассмотрение поступающих в Северо-Кавказстат сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Северо-Кавказстате. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. (по мере поступления информации) | Обеспечение соблюдения запретов, связанных с гражданской службой. |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Северо-Кавказстата,  мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации** | | | |
| 2.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Северо-Кавказстатом своих функций. | Комиссия  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. (ежегодно) | Определение коррупционно опасных функций Северо-Кавказстата, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 2.2 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Северо-Кавказстате. | Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг.  (по мере необходи-мости) | Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения  Направление запросов в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности. Направление запросов в установленном порядке в правоохранительные органы, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, об имеющихся у них сведениях. |
| 2.3 | Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Северо-Кавказстате и электронного взаимодействия Северо-Кавказстата с гражданами и организациями. | Административ-ный отдел  Отдел информационных технологий  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Сокращение бумажного документооборота. |
| 2.4 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Северо-Кавказстата по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков | Финансово-экономический отдел  Отдел социально-хозяйственного обеспечения  Комиссия, единая комиссия по осуществлению закупок для нужд Северо-Кавказстата  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Северо-Кавказстата. |
| 2.5 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности комиссий по приему-передаче. Списанию объектов недвижимости, производственного и хозяйственного инвентаря. Автотранспортных средств, нематериальных активов, относящихся к сфере информационно-телекоммуникационных технологий в Северо-Кавказстате. | Финансово-экономический отдел  Отдел социально-хозяйственного обеспечения  Комиссия, единая комиссия по осуществлению закупок для нужд Северо-Кавказстата  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Северо-Кавказстата. |
| **3.** | **Взаимодействие Северо-Кавказстата с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Северо-Кавказстата** | | | |
| 3.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте Северо-Кавказстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности Северо-Кавказстата, ведение специализированного подраздела «Противодействие коррупции». Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными [приказом](consultantplus://offline/ref=F3ED66374E0E73B0A34490D13F6E06408D20F049182059979A88E5175BvDz5I) Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» | Отдел государственной службы и кадров  Отдел информационных технологий | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение открытости доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Северо-Кавказстата. |
| 3.2 | Взаимодействие с Общественным советом при Северо-Кавказстате (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции:  - рассмотрение на заседаниях Общественного совета докладов и других документов о ходе и результатах выполнения плана Северо-Кавказстата  по противодействию коррупции;  - участие представителей Общественного совета в заседаниях Комиссии. | Отдел государственной службы и кадров  Пресс-служба  Северо-Кавказстата | В течение  2018 - 2020 гг.: | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Северо-Кавказстатом мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 3.3 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Северо-Кавказстате или нарушениях гражданскими служащими Северо-Кавказстата требований к служебному поведению посредством:  - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;  - обеспечение приема электронных сообщений на официальном сайте Северо-Кавказстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Отдел государственной службы и кадров  Отдел информационных технологий | В течение  2018 - 2020 гг. | Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданскими служащими Северо-Кавказстата ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее. |
| 3.4 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Северо-Кавказстате и повышение результативности и эффективности этой работы. | Комиссия  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции |
| 3.5 | Обеспечение эффективного взаимодействия Северо-Кавказстата с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции. | Отдел государственной службы и кадров  Комиссия | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Северо-Кавказстатом мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 3.6 | Обеспечение эффективного взаимодействия Северо-Кавказстата со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Северо-Кавказстатом, и придание гласности фактов коррупции в Северо-Кавказстате. | Пресс-служба  Северо-Кавказстата  Отдел государственной службы и кадров | В течение  2018 - 2020 гг. | Обеспечение публичности и открытости деятельности Северо-Кавказстата в сфере противодействия коррупции. |
| 3.7 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Северо-Кавказстате и организация проверки таких фактов. | Пресс-служба  Северо-Кавказстата  Отдел государственной службы и кадров  Помощник руководителя | В течение  2018 - 2020 гг. | Проверка информации о фактах проявления коррупции в Северо-Кавказстате, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений. |